

Pour jouer pleinement son rôle de contributeur de référence au développement d'écosystème entrepreneurial, Maroc PME renforce son capital Humain par des compétences jeunes et motivées pour partager le challenge de sa mission.

(Postes basés à Rabat)

POSTES A POURVOIR

- Un Cadre Chargé (e) du Marketing, de formation universitaire supérieure (Master : bac+5) en Sciences Economiques, lauréat des Grandes Ecoles de Commerce et de Gestion (Cycle Supérieur) avec spécialité Marketing ou Commerce ou diplôme d'Ecoles d'Ingénieurs, sanctionnée par un diplôme d'Etat ou reconnu équivalent et conférant l'échelle 11 de la fonction Publique ;
- Un Ingénieur d'Etat, Chargé (e) de Projets en Innovation, de formation supérieure en Génie Industriel ou Génie des Procédés ou équivalent sanctionnée par un diplôme d'Etat ou reconnu équivalent et conférant l'échelle 11 de la fonction Publique ;
- Deux Ingénieur d'Etat, Chargés de Projets en Développement du Capital Immatériel, de formation supérieure en Génie Industriel ou Génie des Procédés ou équivalent sanctionnée par un diplôme d'Etat ou reconnu équivalent et conférant l'échelle 11 de la fonction Publique ;
- Ingénieur d'Etat, Chargé (e) de Projets, de formation supérieure, en Génie Industriel ou Génie des Procédés ou équivalent sanctionnée par un diplôme d'Etat ou reconnu équivalent et conférant l'échelle 11 de la fonction Publique ;
- Un Cadre Chargé (e) de la Comptabilité, de formation universitaire supérieure (Master : bac+5) ou lauréat des Grandes Ecoles (Cycle Supérieur) en Gestion Financière et Comptable, sanctionnée par un diplôme d'Etat ou reconnu équivalent et conférant l'échelle 11 de la fonction Publique ;
- Un Agent de Maîtrise (Assistant (e) de Direction), de formation (bac + 2) en Secrétariat de Direction ou Gestion des Entreprises sanctionnée par un diplôme d'Etat ou diplôme reconnu équivalent ;
- Un Agent de Maîtrise (Assistant (e) en Gestion des Approvisionnements et Moyens Généraux), de formation (bac + 2) en Gestion des Entreprises sanctionnée par un diplôme d'Etat ou diplôme reconnu équivalent ;

CONDITIONS D'ÉLIGIBILITÉ

- Etre de nationalité marocaine ;
- Agé de 18 ans au moins et de 45 ans au plus à la date de recrutement.

DOSSIER DE CANDIDATURE :

- Une demande manuscrite précisant l'intitulé du poste à pourvoir ;
- Un Curriculum vitae (dont les données du candidat notamment l'adresse électronique et un numéro de téléphone) ;
- Une copie certifiée conforme à l'original de la Carte Nationale d'Identité Électronique (CNIE) ;
- Une Photo d'Identité récente ;
- Une copie certifiée conforme à l'original du /des diplômes obtenu (s) ;
- Une copie certifiée conforme à l'original du baccalauréat ;
- Une copie du document justifiant l'équivalence pour les diplômes non délivrés par un établissement public marocain.

Les dates et lieux des épreuves écrites et entretiens oraux seront communiqués par lettre de convocation aux candidats présélectionnés par la commission de recrutement.

La liste des candidats présélectionnés pour passer le concours, la liste des candidats retenus pour passer les entretiens oraux et les résultats des candidats classés par ordre de mérite (liste des candidats retenus et liste d'attente) seront publiés sur le site web de l'ANPME (www.marocpme.ma), et de l'emploi-public (www.emploi-public.ma).

Les candidats intéressés doivent adresser leur dossier de candidature sous pli fermé avant le : 09/06/2017 à 15h date de rigueur (Cachet de la poste faisant foi), soit directement au bureau d'ordre de l'ANPME ou par voie postale à l'adresse suivante :

Agence Nationale Pour la Promotion de la Petite et Moyenne Entreprise (ANPME)
3, Avenue Annakhil 457 Lot 11, parcelle
N° 3 Hay Riad, Rabat (BP 211)

**NB : Les candidats doivent mentionner sur l'enveloppe l'intitulé du poste pour lequel ils postulent.
Les dossiers de candidature incomplets ne seront pas pris en compte.**

